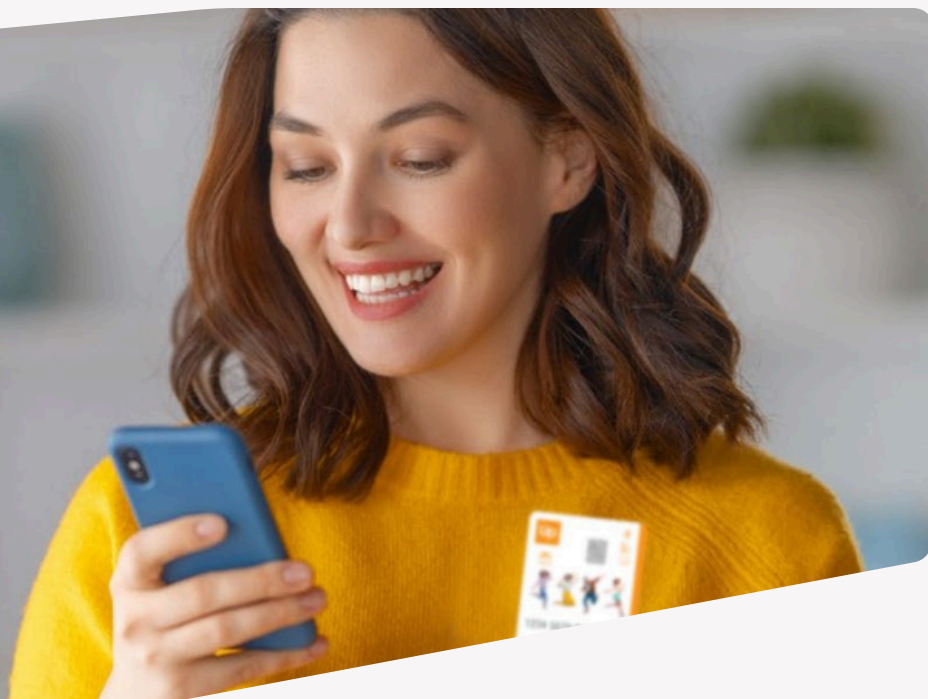


# BENEFIT 500

## EFEKTÍVNE ODMEŇOVANIE PRE FIRMU AJ ZAMESTNANCA



### Prečo sa oplatí

- ✓ Plná hodnota pre zamestnanca – **bez dane a odvodov**
- ✓ Flexibilné odmeňovanie **bez zvyšovania hrubej mzdy**
- ✓ Zvýšená motivácia, lojalita a **spokojnosť tímu**
- ✓ Limit 500 € za kalendárny rok **na každého zamestnanca**
- ✓ Efektívne odmeňovanie **pri nižších nákladoch**

**153 €**  
NAVYŠE PRE  
ZAMESTNANCA  
Pri hrubej mzde 1500€

KALKULÁCIA	Hrubá mzda	Čistá mzda	Kredit /poukážky nepeňažná forma odmeny	Celková čistá hodnota pre zamestnanca	Úspora pre zamestnávateľa
Poskytnutie benefitu 500	1 500 €	1 135 €	500 €	1 635 €	<b>76€</b>
Zvýšenie mzdy o 500 €	2 000 €	1481 €	-	1481 €	-



**Zakotvenie v kolektívnej zmluve:** Čerpanie benefitu 500 je vhodné mať jasne definované v samostatnej kapitole kolektívnej zmluvy, aby boli podmienky transparentné a právne bezpečné.

**Finančné plánovanie:** Pred zavedením benefitu je potrebné mať vyčlenené finančné prostriedky, aby bolo možné zabezpečiť pravidelné pripisovanie kreditov bez rizika nedostatku financií.

