

INTERNÉ SÚŤAŽE AKO EFEKTÍVNÁ FORMA ODMEŇOVANIA ZAMESTNANCOV

Prečo sa oplatia

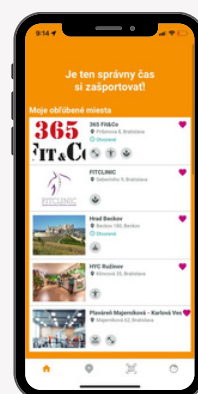
- ✓ **Jednoduché** na organizáciu a atraktívne pre zamestnancov
- ✓ **Vyššia** odmena pre zamestnanca
- ✓ **Efektívna** optimalizácia nákladov pre firmu
- ✓ **Flexibilné** odmeňovanie bez zvyšovania hrubej mzdy
- ✓ **Oslobodené** od daní aj odvodov (do 350 € na jednu výhru) pre zamestnávateľa aj zamestnanca

107 €
NAVYŠE PRE
ZAMESTNANCA
Pri hrubej mzde 1500€

Ukazovateľ	Hrubá mzda	Čistá mzda	Kredit /poukážky nepeňažná forma odmeny	Celková čistá hodnota pre zamestnanca	Úspora pre zamestnávateľa
Zorganizovanie internej súťaže	1 500 €	1 135 €	350 €	1 485 €	127 €
Zvýšenie mzdy o 350 €	1 850 €	1 377 €	–	1 377 €	–

Limit 350 € platí pre každú výhru samostatne, nie súčet viacerých výhier.

S riešeniami Up je organizovanie interných súťaží **jednoduché, flexibilné a okamžite motivujúce** pre celý tím.



Príklady zamestnaneckej súťaže

A – Obchodná spoločnosť spúšťajúca predaj nového produktu

Účel súťaže: zvýšiť motiváciu členov obchodného tímu

Súťažiaci: zamestnanci obchodného tímu

Predmet súťaže: krátkodobá súťaž (v dĺžke napr. 1 mesiac), v ktorej zvíťazia 4 zamestnanci s najvyšším počtom uzatvorených zmlúv s novými klientmi

Výhra: 4 x kredit 350€ na peňaženku (podľa účelu vybraného zamestnávateľom) v BENEFIA

B – Výrobná spoločnosť s dlhodobými problémami s kvalitou výrobkov

Účel súťaže: zvýšiť kvalitu vyrobených súčiastok do auta

Súťažiaci: výrobní / kontrolní pracovníci

Predmet súťaže: pravidelná kvartálna súťaž, v ktorej zvíťazia 3 zamestnanci s najnižšou percentuálnou hodnotou chybných súčiastok (nepodarkov)

Výhra: kvartálne 3 x 350€ poukážky UpCadhoc

C – spoločnosť vyžadujúca presné príchody

Účel súťaže: zlepšiť pravidelnú dochádzku

Súťažiaci: všetci zamestnanci (bez riaditeľov úsekov)

Predmet súťaže: 2-mesačná súťaž, v ktorej zvíťazí 10 zamestnancov s najskorším priemerným časom príchodu na pracovisko, podmienkou je však minimálne 15 príchodov načas a žiadny neskorý príchod

Výhra: 10x kredit 350 € na peňaženku (podľa účelu vybraného zamestnávateľom) v BENEFIA

D – Spoločnosť dlhodobo sídliaca v rovnakých alebo starších priestoroch

Účel súťaže: vylepšiť prostredie na pracovisku

Súťažiaci: všetci zamestnanci

Predmet súťaže: súťaž o nápad na zlepšenie pracovného prostredia s fixným rozpočtom. Tri najlepšie nápady vyberie vedenie alebo zamestnanci a najlepší sa zrealizuje

Výhra: 1.cena - 350€, 2. cena - 250€, 3. cena - 350€ poukážky UpCadhoc

E – Spoločnosť s nedostatkom pracovníkov na zmenách z dôvodu chorôb

Účel súťaže: podporiť zdravý životný štýl zamestnancov a znížiť absencie z dôvodu PN

Súťažiaci: všetci zamestnanci

Predmet súťaže: dlhodobá ročná súťaž: zamestnanci bez PN za štvrtrok budú zaradení do žrebovania o 5 cien

Výhra: 5x kredit 350 € na peňaženku Zdravie v BENEFIA

Kontakt

 www.up-dejeuner.sk

 info@up-dejeuner.sk

 02 / 32 55 35 45

Nájdete nás na

 Facebook

 LinkedIn

 Youtube

 Up Déjeuner
by Upcoop

Partnerstvo plné benefitov